

รายงานผลการพัฒนาพนักงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์
อำเภอแก่งกระเจาน จังหวัดเพชรบุรี

**แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
และระยะเวลาการดำเนินการพัฒนาแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี**

๑.แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ตามรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนานอกจากจะพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑.เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงการให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒.ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามต้องการของประชาชนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓.องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลา ตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานทันสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ที่มีอำนาจหน้าที่บริการสาธารณะให้กับประชาชนในเขตพื้นที่ ในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ เช่น การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยและการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล เป็นต้น นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลจะมีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เช่น การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแนวทางปฏิบัติตามที่กระทรวงมหาดไทย หรือกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้สั่งการ แต่การปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการบริหารสาธารณะจะเกิดประโยชน์มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลกับประชาชนสูงสุดได้นั้น ต้องมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรภายในองค์กร ให้มีความรู้ความเข้าใจในภารกิจหน้าที่ มีความรับผิดชอบ โดยนี้ถึงประโยชน์ส่วนรวม สามารถดำเนินการภารกิจต่างๆ โดยได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เช่น การบริหารจัดการองค์กรให้มีความโปร่งใส เพื่อป้องกันการทุจริต เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินกิจการต่างๆ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบล ตระหนักถึงแนวทางการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการสูงสุด จึงต้องพัฒนาองค์กรและบุคลากรในองค์กรให้สามารถปรับกระบวนการความคิด โดยพัฒนาระบบการให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เน้นประสิทธิผลที่เกิดกับประชาชน โดยประชาชนเป็นศูนย์กลางโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จึงจัดทำ “โครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในบทบาท ตามอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์การตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมปรับกระบวนการความคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อความโปร่งใสขององค์กรและการป้องกันการทุจริต

๔. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูล สามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน

เป้าหมาย

อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประมาณ ๖๑ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. ประชุมชี้แจงการดำเนินการต่อคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๒. ติดต่อประสานงานสถานที่ที่จะไปอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดทำโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการ
๔. จัดฝึกอบรมเพื่อให้ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร องค์กรการบริหารส่วนตำบลวังจันทน์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี
๕. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดอุดรธานี
๖. ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการให้ผู้บริหารทราบ

สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง
๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดอุดรธานี

งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน) โดยให้เบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทน์ อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และสามารถพัฒนาบริหารจัดการองค์กร ตามแนวทางหลักการบริหารจัดการที่ดี

๒. ผู้เข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓. ผู้เข้าร่วมอบรมปรับกระบวนการความคิดในการปฏิบัติหน้าที่โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อความโปร่งใสขององค์กรและป้องกันการทุจริต

๔. ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับการถ่ายทอดความรู้จากองค์กรที่มีประสบการณ์และแลกเปลี่ยนข้อมูลสามารถนำมาปรับใช้ในพื้นที่และปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชน





โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของ อบต.วังจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๔

๑. ชื่อแผนงาน การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

๒. ชื่อโครงการ อบรมคุณธรรมและจริยธรรมคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ของ อบต.วังจันทร์ ประจำปี ๒๕๖๔

๓. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง
ปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.
๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์
ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข โภค การส่งเสริม การฝึกและการประกอบ
อาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น
ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของ
ประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ หมวด ๑๒
การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๙ ให้องค์การบริหารส่วน
ตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อัน
จะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้จัดทำ
แผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) โดยกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนา
พนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกอบกับ
ตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๒ ด้านการ
บริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง
และองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของทาง
การเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำ
ที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การ
พัฒนาและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในอันที่จะ
ร่วมผลักดันให้เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะ
หน่วยงานที่มีภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของ
โลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความ
เกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับ

มอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาคดหวัง

จากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง การให้บริการต้องทำงานเป็นทีม ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ มีทั้งคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างและพนักงานจ้าง ของ อบต.วังจันทร์

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ การทำงานเป็นทีม รวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน จึงได้จัดโครงการพัฒนาส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ของ อบต.วังจันทร์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐ ที่มีคุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วม ในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
๓. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

๓.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ

พนักงานจ้าง

ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ จำนวน ๔๘ คน

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ เพชรบุรี

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ อำเภอกำแพงกระเจาน จังหวัด

๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ที่ได้รับการฝึกอบรม ได้พัฒนาตนเอง เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กรและสังคมส่วนรวม

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจ มีปัญญา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓. ผู้มาใช้บริการได้รับบริการที่ดีตามหลักการประมวลจริยธรรมขององค์กร

จรรยาบรรณของข้าราชการ
พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีการรับสินบน
๕) การยึดถือศักดิ์ศรีที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย
๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างซื่อสัตย์ และเปิดเผยโดยชัดแจ้ง
๘) การดูแลและใช้ทรัพย์สินของราชการ ราชการแผ่นดิน ราชการส่วนท้องถิ่น ราชการส่วนภูมิภาค และราชการส่วนท้องถิ่นอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๙) การยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลขององค์กร
(๑๐) การรักษาสีหน้าหน้าที่การงาน

แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
วัตถุประสงค์
๑) เป็นเครื่องมือกำกับดูแลของข้าราชการ ซึ่งทำงานใกล้ชิด ประชาชน ในการปฏิบัติงานซึ่งต้องเผชิญกับความเสี่ยงและต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด
๒) ทำให้มีความโปร่งใสและเปิดเผยต่อสังคม เพื่อความน่าเชื่อถือ และสร้างความไว้วางใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๓) เกิดความซื่อสัตย์ซื่อตรงและข้าราชการในทุกระดับ
๔) ป้องกันการละเมิดของวินัยข้าราชการ

วิสัยทัศน์งานส่วนท้องถิ่น
๑) พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างส่วนท้องถิ่นยึดมั่นในจรรยาบรรณและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
๒) พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างส่วนท้องถิ่นมีความซื่อสัตย์ซื่อตรงและปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

Attachments:
จรรยาบรรณข้าราชการ.pdf [172 Kb]
ประมวลจริยธรรม.pdf [408 Kb]

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำงบประมาณ พ.ศ. 2564
วันที่ ๑๔ สิงหาคม 2021 เวลา 00:00 น. ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

บทความอื่นๆ ...
ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์
ประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ขอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์
มติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
มติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
มติของสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน้า 1 จาก 30
ค้นหา | หน้าแรก | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | หน้าถัดไป | หน้าก่อนหน้า

แหล่งความรู้
ค้นหาความรู้และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

รายงานผลการอบรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ การตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมการจัดการจัดทำงบประมาณทรัพย์สินประจำปี ๒๕๖๓ ในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ ดังนี้

๑.นางสุมาลี เฉลิมวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

๒.นางอุษา ปณีวี ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ตั้งรายละเอียดการรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

ที่ วันที่ 20 ตุลาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการอบรม

เรียน นายกองการบริหารส่วนตำบลวังจันทร์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ การตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมการจัดทำบัญชีสินทรัพย์ประจำปี 2563 ในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการจำแนกประเภทสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ” จำนวน 1 ชุด

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ที่ 515/2563 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2563 ให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ การตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์ฯ” โดยอบรมระหว่างวันที่ 9 - 11 ตุลาคม 2563 ณ โรงแรมโรลเด้นบีช เซอ้า จังหวัดเพชรบุรี นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางอุษา ปัดวี ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมตามโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้นายกองการบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ทราบ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางอุษา ปัดวี)

นักวิชาการพัสดุ

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

เห็นตรงนักคณบดี ที่ตรงนักคณบดีในการปฏิบัติงาน

เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓ ณ: ห้องประชุมที่ ๒ อาคาร ๒ ชั้น

(ลงชื่อ).....

(นางสุมาลี เฉลิมวงศ์)

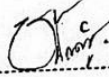
ผู้อำนวยการกองคลัง

/ความคิดเห็น...

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (รองปลัด อบต.)

- เห็นการระดมทุนที่ได้รับจากการอบรมไม่ให้เกิดประโยชน์อะไรต่อไป

(ลงชื่อ)



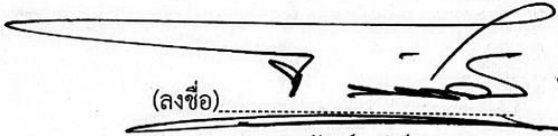
(นางสาวณัญชิตา ตัมทองค์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ปลัด อบต.)

- งบประมาณที่ได้รับไม่เกิดประโยชน์อะไร

(ลงชื่อ)



(นายสรวัดน์ อยู่เป็นสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (นายก อบต.)

- งบประมาณที่ได้รับไม่เกิดประโยชน์อะไร

(ลงชื่อ)



(นายสมชาย พรพิจิตรทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์



แบบรายงานการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย
องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทน์ อำเภอแก่งกระจาน จ.เพชรบูรณ์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1.1 ชื่อ-สกุล นางอุษา ปัตวี อายุ 48 ปี การศึกษาปริญญาตรี

1.2 ตำแหน่ง...นักวิชาการพัสดุ.....
ส่วนราชการ...กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทน์.....

1.3 ชื่อเรื่อง/หลักสูตร “เพิ่มประสิทธิภาพการบันทึกข้อมูลสินทรัพย์ การตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสมการจัดทำงบทรัพย์สินประจำปี 2563 ในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามหลักการจำแนกประเภทสินทรัพย์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการจัดทำบัญชีและรายงานการเงินตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ”

เพื่อ ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติงานวิจัย

สถานที่.....โรงแรมโกลดันนิช ซะอ่า จังหวัดเพชรบูรณ์.....

ระหว่างวันที่.....9 - 11 ตุลาคม 2563.....รวม.....3.....วัน

ของหน่วยงาน.....สถาบันและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี.....

คุณวุฒิ/วุฒิปัตร์ที่ได้รับ.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติงานวิจัย (โปรดให้ข้อมูลในเชิงวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้)

2.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการวิเคราะห์รายการทรัพย์สิน จำแนกประเภททรัพย์สิน ขั้นตอนการจัดทำรายการงานทรัพย์สิน การตรวจสอบ การจำหน่าย การลงจ่าย ออกจากบัญชีหรือทะเบียนพัสดุประจำปี การจัดทำงบทรัพย์สินปีงบประมาณ 2563 การคิดค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

2.2 เนื้อหา (สรุปโดยย่อ)

- ฝึกปฏิบัติดำเนินการด้านทรัพย์สิน การบันทึก ตรวจสอบค่าเสื่อมราคาสะสมและปรับปรุงค่าเสื่อมสะสมในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
- ฝึกปฏิบัติในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) การจัดทำงบทรัพย์สินปีงบประมาณ 2563 อย่างถูกต้อง
- ฝึกปฏิบัติขั้นตอนการตรวจสอบ/การจำหน่าย/การลงจ่ายออกจากบัญชีหรือทะเบียนพัสดุประจำปี ได้อย่างถูกต้อง
- ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบและปรับปรุงบัญชีสินทรัพย์ ค่าเสื่อมราคาสะสม ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)
- แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ระหว่างกัน

2.3 ประโยชน์ที่ได้รับ

มีความรู้ ความเข้าใจในการวิเคราะห์รายการทรัพย์สินขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถจำแนกประเภทสินทรัพย์ตามคู่มือการจำแนกประเภทสินทรัพย์ สามารถนำสินทรัพย์เข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ เข้าใจในการตรวจสอบ การจำหน่าย การลงจ่ายออกจากบัญชีหรือทะเบียนพัสดุประจำปีงบประมาณ 2563

ส่วนที่ 3 ปัญหา/อุปสรรค.....

ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....

(ลงชื่อ) 
 (นางอุษา ปัตวิ)
 นักวิชาการพัสดุ

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ).....
 (นางสุมาลี เฉลิมวงศ์)
 ผู้อำนวยการกองคลัง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

ที่ วันที่ 20 ตุลาคม 2563

เรื่อง รายงานผลการอบรม

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์, ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ สำหรับงบประมาณ 2564” จำนวน 1 ชุด

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ ที่ 514/2563 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2563 ให้พนักงานส่วนตำบลไปราชการ เข้าร่วมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ 2563” โดยอบรมระหว่างวันที่ 9 - 11 ตุลาคม 2563 ณ โรงแรมโรลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้า นางสาวสุมาลี เฉลิมวงศ์ ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวข้างต้น เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการอบรมตามโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์ทราบ รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสุมาลี เฉลิมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (รองปลัด อบต.)

- เห็นควรทำตามที่ได้รับมาได้ในกรณีที่มีเงิน และถ้าหากมีเงินก็ควร
ได้รับทราบต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางสาวชนัญชิตา ตันทวงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

/ความคิดเห็น...



แบบรายงานการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติการวิจัย
องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทน์ อำเภอแก่งกระจาน จ.เพชรบุรี

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- 1.1 ชื่อ-สกุล นางสาวมาลี เฉลิมวงศ์ อายุ 50 ปี การศึกษาปริญญาโท
- 1.2 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง
ส่วนราชการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทน์
- 1.3 ชื่อเรื่อง/หลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชีภาครัฐ สำหรับงบประมาณ 2564”
- เพื่อ ศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติงานวิจัย
- สถานที่ โรงแรมโกลเด้นบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี
- ระหว่างวันที่ 9 - 11 ตุลาคม 2563 รวม 3 วัน
- ของหน่วยงาน สถาบันและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี
- คุณวุฒิ/วุฒิปัตร์ที่ได้รับ

ส่วนที่ 2 ข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ประชุม/สัมมนา ปฏิบัติงานวิจัย (โปรดให้ข้อมูล
ในเชิงวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้)

2.1 วัตถุประสงค์

เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชี e-LAAS เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการรายงานการเงินในระบบบัญชี เข้าใจในกฎหมายระเบียบและหนังสือสั่งการในการบริหารงบประมาณ การปิดบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบ e-LAAS เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการตรวจสอบและรับรองรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

2.2 เนื้อหา (สรุปโดยย่อ)

- เรียนรู้ทำความเข้าใจในการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการทำรายงานการเงิน ประจำปีในระบบบัญชี e-LAAS
- เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน ในระบบบัญชี e-LAAS
- บรรยายถึงความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการในการบริหารงบประมาณ การปิดบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์
- จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบ e-LAAS เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการตรวจสอบและรับรองรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

2.3 ประโยชน์ที่ได้รับ

มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชี และการทำรายงานการเงิน ประจำปีในระบบบัญชี e-LAAS เพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านการจัดทำงบประมาณ การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการรายงานการเงินในระบบบัญชี เข้าใจในกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการในการบริหารงบประมาณ การปิดบัญชีในระบบคอมพิวเตอร์ จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและหมายเหตุประกอบงบการเงินในระบบ e-LAAS เพื่อให้สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินดำเนินการตรวจสอบและรับรองรายงานการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อไป

ส่วนที่ 3 ปัญหา/อุปสรรค.....

.....

ส่วนที่ 4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ.....

.....

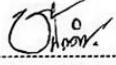
(ลงชื่อ).....

(นางสุมาลี เฉลิมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ส่วนที่ 5 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (รองปลัด อบต.)

- เห็นควรติดตามผู้ที่ไม่เข้ามาใช้สิทธิประโยชน์ ทศ-อำเภอตากฟ้า
ผู้ที่เท็จว่าต่อไป

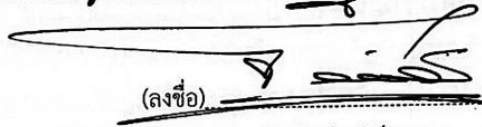
(ลงชื่อ) 

(นางสาวชญชิตา 'ต้นทวงค์')

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

ส่วนที่ 6 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (ปลัด อบต.)

- ขอรับทราบ/แจ้ง/ทราบ/แจ้ง/ทราบ/แจ้ง

(ลงชื่อ) 

(นายสรวัฒน์ อยู่เป็นสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์

ส่วนที่ 7 ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา (นายก อบต.)

- รับทราบ/แจ้ง/ทราบ/แจ้ง/ทราบ/แจ้ง

(ลงชื่อ) 

(นายสมชาย พรพิจิตรทรัพย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลวังจันทร์